



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (308)
июль 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Отчетно-выборная кампания

Республика Дагестан.....	3
Саратовская область.....	4
Орловская область.....	6
Удмуртская Республика.....	8
Томская область.....	10
Ярославская область.....	12
Ульяновская область.....	14
Новосибирская область.....	15
Кемеровская область.....	16
Республика Калмыкия.....	17

Вести регионов

Обучение профактива.....	18
Профсоюзы и Пенсионный фонд России – совместные цели и задачи.....	19
Профсоюзная хроника.....	20

Охрана труда

Совместная работа приносит положительные результаты.....	22
--	----

Наши первички

«Здесь каждый понял, за что мы в ответе».....	24
---	----

Это интересно!

Жизнь российской провинции скрыта от государства.....	26
---	----

Консультация

О режиме подоходного налогообложения физических лиц в странах ЕАЭС.....	29
Первые официальные разъяснения чиновников про расходы на командировку.....	30

Поздравляем!

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

Состоялась отчетно-выборная конференция Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя правительства Республики Дагестан Ш.И.Шарипов, заместитель председателя территориального управления Россельхознадзора И.Д.Азиев, заместитель председателя Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов М.И.Билалов, руководители сельхозпредприятий, ветераны и активисты профдвижения.

С отчетным докладом о деятельности республиканского комитета Профсоюза выступила председатель А.М.Кадиева. Особое внимание в докладе было уделено вопросам развития социального партнерства.

С приветственным словом к делегатам конференции обратился заместитель председателя правительства Республики Шарип Исмаилович Шарипов. Он подробно рассказал о мерах, принимаемых правительством по улучшению социального партнерства, подробно остановился на документах, заключенных на федеральном и региональном уровнях, которые регулируют социально-трудовые отношения и служат гарантией защиты законных прав и интересов работников отрасли АПК.

В ходе обсуждения отчетного доклада с информацией о практике работы в области социального партнерства в ГУП «Каякентский» Каякентского района выступил председатель первичной профсоюзной организации М.С.Сулейманов. Он отметил, что коллективный договор, действующий в организации, включает все аспекты защиты прав и интересов работников ГУП. Также с докладами выступили председатель первичной профсоюзной организации ТУ Россельхознадзора А.М.Муртазалиева, председатель Казбековской районной организации Профсоюза Ю.А.Магомедтагиров, председатель Дербентской районной организации Профсоюза С.М.Газиева.



Выступающие вносили предложение – признать работу республиканского комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной, высказывали замечания и предложения по активизации его деятельности, рекомендовали на должность председателя республиканской организации Профсоюза А.М.Кадиеву.

Заместитель председателя ДРСОП М.И.Билалов в своем выступлении охарактеризовал Аминат Магомедовну как инициативного, ответственного профсоюзного работника, обладающего организаторскими способностями. В заключение своего выступления Муса Исаевич пожелал новых успехов в профсоюзной работе, больших достижений в развитии и укреплении соцпартнерства.

В адрес участников конференции поступили приветствия от Ленинградской, Московской, Орловской, Псковской, Ульяновской областных организаций Профсоюза.

В ходе конференции были утверждены отчеты о работе республиканского комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии. Избраны руководящие органы профсоюзной организации, делегат на VI Съезд Профсоюза, на VI отчетно-выборную конференцию Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов.

Делегаты конференции признали работу республиканского комитета Профсоюза удовлетворительной и определили задачи на предстоящий пятилетний период.

Председателем республиканской организации Профсоюза на очередной срок единовременно избрана Аминат Магомедовна Кадиева.

Информация
Дагестанского республиканского
комитета Профсоюза



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Саратовской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие 68 делегатов, а также член Президиума Профсоюза, председатель Белгородской областной организации Профсоюза, депутат Белгородской областной Думы – Н.Н.Чурпина, первый заместитель министра сельского хозяйства области – Н.Н.Кудашова, председатель Саратовского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» – М.В.Ткаченко, председатель регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Саратовской области» – А.С.Ратачков, председатель Ассоциации крестьянских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов области «Возрождение» – А.П.Кожин, депутат Саратовской областной Думы, председатель аграрного комитета, ректор СГАУ им. Н.И.Вавилова – Н.И.Кузнецов, главы администраций муниципальных районов, руководители сельскохозяйственных предприятий, начальники управлений сельского хозяйства районов.

С отчетным докладом о работе областного комитета Профсоюза выступил его председатель Александр Иванович Качанов.

За период с 2010 по 2015 годы произошли большие изменения в развитии агропромышленного комплекса Саратовской области благодаря государственной консолидированной поддержке АПК и выполнению принятых программ по развитию сельского хозяйства региона.

На основе трехстороннего соглашения правительства Саратовской области, работодателей и профсоюзов решались вопросы нелегальной занятости, роста заработной



платы и другие.

Первостепенное значение имело развитие социального партнерства с Министерством сельского хозяйства области, объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов «Возрождение», Общественной палатой на основе областного отраслевого четырехстороннего соглашения по агропромышленному комплексу. На уровне районов действовали 16 отраслевых соглашений, 262 коллективных договора, действие которых распространяется на 22917 работников АПК.

Областной комитет, территориальные и первичные организации Профсоюза постоянно и целенаправленно отстаивали права и экономические интересы работающих в системе АПК, добивались повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, увеличения высокопроизводительных рабочих мест.

Благодаря активной деятельности ЦК Профсоюза приняты решения по пенсионному обеспечению тружеников села, выделению процентной ставки по инвестиционным кредитам, определению стандартов среди рабочих профессий, государственной поддержке различных производств агропромышленного комплекса.

За пять лет среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства Саратовской области выросла в 1,7 раза, перерабатывающей промышленности – в 1,3 раза, что составляет соответственно 15714 рубля и 15964 рубля. Однако рост заработной платы составил 57,1% к среднему областному уровню.

С целью улучшения работы с молодежью реализуется стратегия развития молодежной политики в рамках социального партнерства

в организациях и в учебных заведениях АПК Саратовской области.

Исполнительная и законодательная власти, работодатели принимают меры по обеспечению поддержки и предоставлению жилья молодым специалистам.

Принимались меры по совершенствованию профсоюзной структуры, повышению ответственности и исполнительской дисциплины профсоюзных кадров.

В настоящее время из 305 первичных профсоюзных организаций на централизованном финансово-кассовом обслуживании находятся 205, из них в областной организации Профсоюза – 46.

Проблемы и вопросы реорганизации финансовой деятельности неоднократно обсуждались на пленумах и заседаниях президиума.

В 2015 году завершается работа по централизованному управлению организационно-финансовой деятельностью организаций Профсоюза в области.

В структуру Саратовской областной организации Профсоюза входят 305 первичных профсоюзных организаций, в том числе 6 профкомов студентов и учащихся и 19 территориальных организаций Профсоюза. Численность членов Профсоюза составляет 25729 человек при общем количестве работающих и учащихся в системе АПК 31317 человек. Уровень профсоюзного членства составляет 82,2%.

В результате целенаправленной работы по сохранению первичных профсоюзных организаций за отчетный период создано 82 первички.

Основным стержнем профсоюзной работы является правозащитная деятельность, поскольку каждый член Профсоюза должен чувствовать заботу и участие профсоюзной организации в защите его трудовых прав.



Правозащитная работа является веским аргументом для сохранения, а также привлечения трудящихся в Профсоюз.

В отчетном периоде контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда осуществлялся техническим инспектором труда областной организации Профсоюза, уполномоченными по охране труда, профсоюзным активом в первую очередь в соответствии с ежегодными планами совместных действий с органами государственного надзора и контроля за охраной труда.

В реализации указанных планов совместных действий Саратовская областная организация Профсоюза принимала самое активное участие.

Ежегодно проводились проверки организаций. Всего за 2010-2014 годы состоялось 116 проверок, выдано 107 представлений, содержащих 1003 требования по устранению выявленных нарушений по охране труда и норм технической безопасности. В 10 случаях выданы требования о приостановлении эксплуатации оборудования в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников. В результате уровень травматизма в расчете на 1000 человек работающих за отчетный период сократился с 1,5 до 1 человека.

Конференция признала работу областного комитета Профсоюза удовлетворительной.

Председателем Саратовской областной организации Профсоюза на очередной срок из трех кандидатур избран Александр Иванович Качанов.

*Информация
Саратовского областного
комитета Профсоюза*



ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Орловской областной организации Профсоюза, в работе которой приняли участие 59 делегатов, представители законодательной и исполнительной ветвей государственной власти области и органов местного самоуправления, представители работодателей, ветераны профсоюзного движения и профсоюзный актив. В конференции принял участие также Н.Н.Чуприна – представитель Профсоюза в ЦФО, член Президиума Профсоюза, председатель Белгородской областной организации Профсоюза.

Открыла конференцию и выступила с отчетным докладом о работе областного комитета Профсоюза и основных направлениях деятельности на предстоящий период председатель областной организации Ольга Витальевна Чеусова.

За прошедшие пять лет одним из важнейших факторов стабилизации и укрепления трудовых коллективов в АПК области стало социальное партнерство.

Работа строилась на основе отраслевого (тарифного) соглашения по АПК области, регионального трехстороннего соглашения и Отраслевого соглашения по АПК РФ.

Почти во всех районах заключены территориальные или отраслевые соглашения, действие которых распространяется на 16586 работников АПК. На уровне области и районов созданы трехсторонние комиссии, с которыми представители Профсоюза активно взаимодействуют по всем вопросам защиты прав членов Профсоюза.

Данная работа требует постоянного внимания и знания трудового законодательства. Поэтому в рамках проекта «Развитие социального партнерства и защита социально-трудовых прав работников АПК в Орловской области в современных условиях» в 2013 году организованы семинары, на которых прошел обучение 341 профактивист.

Заключено 103 коллективных договора, что составляет 66% от общего количества профорганизаций. По сравнению с 2010 годом наблюдается рост на 1%.

Главным разделом и направлением социального партнерства была и остается заработная плата.

В результате последовательной работы социальных партнеров за пятилетний период

среднемесячная зарплата работников области увеличилась в 1,8 раза. По состоянию на 01.01.2015 г. в сельском хозяйстве она составляет - 17059 рублей, на перерабатывающих предприятиях - 18954 рубля. Однако в сельском хозяйстве зарплата по-прежнему остается низкой по сравнению с другими отраслями и составляет 82% к среднемесячной по области и 50% по стране. Имеет место несвоевременная выплата зарплаты. По состоянию на 01.05.2015 г. задолженность составляет 230 тыс. рублей. Однако в трудовых коллективах, где есть профсоюзные организации, ее нет.

В отраслевом (тарифном) соглашении по АПК и в областном трехстороннем соглашении среди внебюджетных организаций закреплена норма минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

В 2014 году совместными усилиями областного комитета Профсоюза и Управления ветеринарии удалось решить вопрос повышения заработной платы ветеринарным работникам. Увеличение составило 40%, и на конец года заработная плата достигла 12 тыс. рублей.

Важным направлением работы остается охрана и улучшение условий труда.

В 163 первичных профсоюзных организациях работали 148 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избрано 72 комиссии по охране труда от Профсоюза. Проведено 297 проверок, выявлено 557 нарушений, выдано 233 представления и 64 предписания об устранении нарушений. В 2014 году проведена специальная оценка условий труда в 6 организациях.

Работники обеспечиваются всеми СИЗ, получают льготы, компенсацию за работу во вредных условиях труда, работают совместные комитеты. Создана система предупредительных мероприятий, включающая в себя проведение инструктажей, обучение безопасным методам труда, проводятся Дни охраны труда, областной конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций и муниципальных образований области.

В отчетном периоде проводилась после-

довательная работа по усилению правовой защиты членов Профсоюза. Было проведено 233 проверки, в том числе 3 - с прокуратурой, 59 - с гострудинспекцией. Выявлено 210 нарушений ТК и устранено 200, выдано 93 представления и предписания. Оказана правовая помощь в 895 случаях. При обращении в суды оказана правовая помощь в оформлении документов. Рассмотрение дел в судах проходило с участием правового инспектора труда.

Увеличилось число обращений граждан в областную организацию Профсоюза. На личном приеме правовым инспектором труда принято 476 человек, рассмотрено 105 писем и жалоб. По всем обращениям оказана консультация или помощь, на работе восстановлено 318 человек, через суд - два.

С 2008 года при областном комитете работает правовая инспекция труда. Практикуются выездные приемы членов Профсоюза в районах и в первичных организациях. В помощь членам Профсоюза с 2012 года работает «Горячая линия» правовой службы. За отчетный период рассмотрено 368 обращений.

Проводилась работа по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, созданию и восстановлению первичных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства. За отчетный период вновь создано 68 первичных организаций. Принято в Профсоюз 4154 человека. Однако несмотря на принимаемые меры, снижение численности членов Профсоюза продолжалось и составило 13%. Причина тому - продолжающаяся реорганизация, банкротство и ликвидация предприятий, отток работоспособного населения из отрасли, а также противодействие и давление на деятельность профсоюзных организаций со стороны отдельных работодателей. Отмечается и слабая работа отдельных профсоюзных организаций в данном направлении.

В сфере информационной работы областная организация Профсоюза тесно сотрудничает с областными и районными газетами, с изданием ЦК Профсоюза «Агропрофкурьер», газетой Федерации профсоюзов области «Профсоюзный вестник». Организован собственный раздел на сайте Профсоюза и ФПОО. Областной комитет Профсоюза выпускает методические рекомендации. Результат такой работы - победа в конкурсах Профсоюза и ФПОО в сфере информационной работы.

Молодежь сегодня особенно нуждается в профсоюзной защите. Это касается самых различных аспектов: начиная от обеспечения нормальных условий труда и обучения до решения жилищных проблем и организа-



Делегаты и гости конференции

ции здорового досуга.

По состоянию на 01.01.2015 г. молодежи среди членов Профсоюза - 32%. С 2007 года создан и работает молодежный совет, утверждена Концепция молодежной политики.

Стало традицией в начале учебного года проводить торжественные приемы в Профсоюз. В результате ежегодно ряды членов Профсоюза пополняют от полутора до двух тысяч учащихся. Учреждены профсоюзные стипендии областного комитета. Ежегодно их получают 8 студентов вузов и учащихся колледжей.

По итогам доклада Ольги Витальевны с отчетом контрольно-ревизионной комиссии выступила председатель КРК - Наталья Егоровна Абрамчева.

В прениях по обсуждению докладов выступили приглашенные, председатели первичных профсоюзных организаций. Выступающие вносили предложение - работу областного комитета Профсоюза признать удовлетворительной, высказывали замечания и предложения по активизации деятельности областного комитета Профсоюза.

Делегаты единогласно избрали Ольгу Витальевну Чеусову на должность председателя областной организации Профсоюза. Ее кандидатура была предложена и ЦК Профсоюза, от имени которого выступил Н.Н.Чуприна.

В ходе конференции были избраны руководящие органы, делегаты на Съезд и в состав ЦК Профсоюза.

После конференции проведен I организационный пленум, на котором был избран заместитель председателя - Т.О.Куницына (на общественных началах), а также президиум.

В завершение работы О.В.Чеусова вручила дипломы и ценные подарки лауреатам областного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций в области молодежной политики и первичных профсоюзных организаций по итогам работы в 2014 году.

*О.В.Чеусова,
председатель Орловской областной
организации Профсоюза*



УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Состоялась отчетно-выборная конференция Удмуртской республиканской организации Профсоюза. Местом проведения стала жемчужина Республики – санаторий высшей категории «Ува», одним из учредителей которого является Профсоюз.

В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С.В.Шерстобит, первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики А.В.Стрелков, председатель республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации И.А.Соболева, исполнительный директор ООО «Санаторий Ува» И.В.Веслова и руководители районных организаций АПК. Присутствие высоких гостей придало большую значимость и деловую направленность конференции.

Всем делегатам и приглашенным был роздан информационный материал об итогах деятельности республиканского комитета Профсоюза за прошедшие пять лет. Перед началом конференции участникам был продемонстрирован фильм в слайдах о работе профорганизации за последние 1,5 года. Этот способ отчета ежегодно используется на республиканских слетах профсоюзных организаций и в День профсоюзного активиста в Удмуртской Республике.

Выступление председателя

С отчетным докладом о деятельности Удмуртского республиканского комитета Профсоюза выступил председатель Иван Николаевич Кропотин.

Иван Николаевич отметил, что итоги работы республиканского комитета ежегодно оценивались на пленарных заседаниях. Оценка всегда давалась положительная.

Республиканская организация Профсоюза не подводила своих членов и являлась достойным партнером и союзником во всех



добрых делах. Конечно же, была высказана благодарность профсоюзному активу и кадрам за сплоченность, единомыслие и совместную дружную работу.

Освещены результаты работы республиканского комитета Профсоюза по всем направлениям деятельности.

Выступления делегатов и приглашенных

Участники прений выдвигали свои предложения по совершенствованию социально-трудовых отношений, давали оценку деятельности республиканского комитета Профсоюза, говорили о проблемах в сельском хозяйстве.

Выступления первого заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Алексея Владимировича и руководителя СПК «Авангард» Увинского района Фарита Муллагалиевича Халитова привели к диалогу с Председателем Профсоюза Натальей Николаевной Агаповой, в ходе которого были затронуты вопросы укрепления социального партнерства, повышения охвата профсоюзным членством. И на основе этих факторов – укрепления возможности лоббирования интересов отрасли перед исполнительной и законодательной властью субъектов Федерации и страны. Остро обсуждался вопрос повышения заработной платы работникам сельского хозяйства.

В выступлениях делегатов и приглашенных были затронуты вопросы, от которых зависит уровень жизни работников АПК: низкая заработная плата, не исчезающий диспаритет цен на продукцию сельского хозяйства в сравнении с товарами промышленности и энергоресурсами.

В выступлении руководителя ООО «Восход» Балезинского района Людмилы Анатольевны Каркиной прозвучало недоумение по поводу частых проверок надзорными органами, ПФР, ФСС, цель которых – наложить штрафные санкции. Беспокойство вызывает падение цены реализации мяса и молока, в то время как в розничной торговле наблюдается ее рост. Только за май месяц хозяйство потеряло более 700 тыс. рублей.

Председатель Глазовской районной организации Профсоюза Инесса Анатольевна Рябова предложила рассмотреть вопрос о назначении пенсии по стажу после 25 лет

работы в сельском хозяйстве, как установлено для учителей и работников медицинской службы.

Заместитель главы администрации Увинского района – начальник Управления сельского хозяйства Марина Анатольевна Глазырина отметила дискриминацию в ценовой политике. Так, цены на минеральные удобрения возросли на 50%, топливо на 40%, а поддержка АПК снизилась на 70%. Выступающая предложила вновь добиться распределения студентов по организациям отрасли, если они обучались по квоте сельских районов бесплатно, за счет государства, а также установить надбавки к пенсии животноводом и механизаторам в размере 25%.

Принятые решения

Участники конференции приняли решение обратиться в Правительство Российской Федерации с предложением изменить статистический учет средней заработной платы в отраслях экономики: учитывать заработную плату по категориям «руководитель», «специалист» и «работник рабочей профессии».

Единогласно было принято решение обратиться в Федерацию профсоюзов Республики с предложением включить в бюджет на следующий период строку, согласно которой будет оказываться финансовая поддержка региональным отраслевым комитетам профсоюзов.



Победа в смотре-конкурсе работы первичных и территориальных организаций за 2014 год первички СПК «Коммунар» (председатель Е.Г. Каркина)



Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, подводя итоги конференции, отметила, что состоялся предметный разговор, в выступлениях прозвучали и тревога, и предложения, как сохранить сельское хозяйство. По словам Председателя, наша цель – полноценное и плодотворное социальное партнерство. А для этого необходимо создать объединение работодателей АПК. Чтобы отстаивать права работающих, необходимо более системно, более предметно работать с органами исполнительной и законодательной власти. Нас должно быть много. Нужна мотивация.

Делегаты конференции и приглашенные в своих выступлениях дали удовлетворительную оценку работе республиканского комитета Профсоюза.

На новый отчетный период председателем республиканской организации Профсоюза единогласно вновь избран Иван Николаевич Кропотин.

В завершение конференции 18 делегатов были отмечены наградами республиканского комитета, Президиума и ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, две профсоюзные организации – Дипломом Профсоюза.

Конференция закончилась Гимном Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

Состоялся I организационный пленум республиканского комитета Профсоюза, на котором избран новый состав президиума и председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

*Информация
Удмуртского республиканского
комитета Профсоюза*

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Томской областной организации Профсоюза. Делегаты заслушали доклад председателя, З.В.Чудиновой, о работе профсоюзной организации за пять лет, доклад контрольно-ревизионной комиссии и выступления присутствующих.

В агропромышленном комплексе Томской области работает 7575 человек, 5645 человек – члены Профсоюза. Областная организация объединяет 64 первичных и 8 районных организаций Профсоюза. В 94% заключены колдоговоры. В течение 20 лет заключается областное отраслевое соглашение, в муниципальных районах – межотраслевые территориальные трехсторонние соглашения.

Одной из главных задач профсоюзной организации является повышение зарплаты и ее своевременная выплата. Президиум областной организации Профсоюза ежеквартально анализирует статданные по среднемесячной зарплате работников АПК. За последние пять лет зарплата работников сельского хозяйства выросла в 1,6 раза, на 16% увеличилось соотношение средней зарплаты к уровню прожиточного минимума. И хотя Томская область официально не входит в число должников по просроченной зарплате, по данным обкома Профсоюза, около 300 человек (3,1%), работающих в организациях АПК, где есть первички, не в полном объеме получили зарплату в связи с незавершенным процессом банкротства предприятий.

О правозащитной работе

В отчетном периоде была оказана правовая помощь членам Профсоюза и их семьям, ветеранам отрасли, молодежи. Проведено 86 проверок соблюдения трудового законодательства. Работодателям направлено 87 представлений и предписаний об устранении 125 нарушений. Восстановлены на работе 13 человек. В пользу работников в комиссиях по трудовым спорам было ре-



З.В. Чудинова

шено 34 дела, в судах – 18. Наиболее распространены нарушения трудового законодательства: несвоевременная выплата зарплаты и неверное заключение трудовых договоров, необоснованное наложение дисциплинарных взысканий, необеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, недостатки в ведении трудовых книжек, предоставлении отпусков, невыполнение обязательств, принятых в колдоговорах.

О проблемах

Из проблем З.В.Чудинова отметила низкую активность членов Профсоюза, препятствия со стороны некоторых работодателей созданию профорганизаций, принуждение работников к выходу из Профсоюза, затягивание переговоров по заключению колдоговоров и другие. Также пристальное внимание в докладе было уделено высокому уровню травматизма – до сих пор допускаются случаи с тяжелыми последствиями. Хотя за последние три года уровень заболеваемости, связанной с временной утратой трудоспособности, снизился на 25%. Снижение стало возможным благодаря работе 87 уполномоченных по охране труда и совместным проверкам с главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзных организаций Томской области М.Н.Пустоваровым. За последние пять лет количество случаев со смертельным исходом сократилось в 2,5 раза, а уровень общего травматизма – более чем в 1,6 раза.

О достижениях

С 2011 года для финансовой поддержки членов Профсоюза существует



беспроцентный ссудный фонд. Ссуда в размере от 10 до 50 тысяч рублей выдается сроком до шести месяцев. За отчетный период матпомощь получили 1895 человек. Выплачено 60 стипендий студентам-аграриям. Поступило 157 письменных обращений, 140 – решены положительно.

За последние два года на поддержку аграриев из средств областного бюджета привлечено свыше 3 млрд. рублей, в текущем году планируется – 1,5 млрд. рублей.

Трудящиеся отдыхают в профсоюзных здравницах «Агрокурорта» со скидкой 40%, дети в лагерях с 40% родительской доплатой. Удалось включить работников ветеринарной службы в список бюджетников-льготников на оздоровление. В отрасли активно развивается социальное партнерство.

Выступающие

Председатель Томской районной профсоюзной организации В.С.Петрова затронула проблемы кадрового голода и закрепления специалистов на селе.



– Кроме этого, руководители порой переводят работников на неполный рабочий день, на совмещенные должности часто без дополнительной оплаты и нормирования труда. Идет наступление на права работников, многие из них лишаются положенных им льгот, в том числе после проведения спец-оценки условий труда, – считает Валентина Сергеевна.

Председатель профорганизации ЗАО «Сибирская Аграрная Группа» Николай Николаевич Ловской обратил внимание на необходимость дальнейшего повышения зарплаты. Председатель студенческого профкома Томского сельхозинститута Ирина Андреевна Роот говорила о том, что волнует молодежь – приобретение жилья, низкие зарплаты, отсутствие центров досуга и другие.

Контрольно-ревизионная комиссия отметила в целом работу обкома Профсоюза как положительную, не выходящую за рамки Устава. В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова, председатель Федерации профсоюзов области Петр Зотьевич Брекотнин, которые положительно оценили работу областного комитета Профсоюза.

За продуктивную работу в прошедший пятилетний срок делегаты конференции приняли решение об избрании председателем Томской областной организации Профсоюза Зою Васильевну Чудинову.

Александр Малышенко

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза, на которую были избраны 50 делегатов. В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова, председатель Объединения организаций профсоюзов области Сергей Сергеевич Соловьев и заместитель директора Департамента АПК и потребительского рынка области Валентина Валерьевна Шишина.



А.С. Турбина

С отчетным докладом, отражающим основные направления деятельности областного комитета Профсоюза за последние пять лет, выступила его председатель Альбина Сергеевна Турбина:

— Сегодня на учете в областной организации Профсоюза состоят 33 первичные профсоюзные организации с 3468 членами Профсоюза. Мы не допустили резкого снижения профсоюзного членства, а у ряда первичек оно не только сохранилось, но и выросло. Но проблемы есть. Шесть организаций имеют членство менее 50%. Мы стремились принять в свои ряды новые профсоюзные организации, особенно коллективы малого бизнеса. Так, в Брейтовском районе создали пять новых первичек, - рассказывает Альбина Сергеевна.

Обком Профсоюза главным направлением своей работы считал и считает обеспечение социального партнерства и защиту членов Профсоюза, поддержку интересов отрасли. Сегодня в отрасли заключено 22 коллективных договора, лучшие среди них – у Даниловского и Любимского хлебозаводов, Угличского завода минеральной воды, Даниловской птицефабрики, санатория «Золотой колос».

Средняя зарплата по отрасли – 23 тыс. рублей. На «Империял Тобакко Ярославль» по рабочим профессиям она составляет 28 тыс. рублей и выше, на Угличском заводе минеральной воды - от 25 тыс. и до 30 тыс. в сезон, но в небольших организациях она

колеблется от 15 тысяч рублей и ниже. Низкой остается оплата труда на малых предприятиях.

Для улучшения правовой работы в 2014 году обком Профсоюза принял решение о создании внештатной юридической консультации, которая продолжит работу и в этом году. Многим профсоюзам совместно с работодателями удалось сохранить различные формы социальной поддержки членов Профсоюза.

Обмен опытом стал важной частью в обучении профактива: проведение выездных заседаний президиума, семинаров у соседей и коллег практикуется давно. Профактив побывал в Данилове, Любиме, Угличе, Переславле, Рыбинске, в Вологде, и везде было чему поучиться.

Уже стало традицией проведение обкомом Профсоюза дважды в год на областном уровне праздника «Славим человека труда». За эти годы со сцены не раз звучали рассказы о трудовых династиях, многодетных семьях, там принимали в свое содружество новых работников. В этих чествованиях принимают участие каждый раз более 400 человек. Последнее время заметно больше молодежи. Лучшим труженикам отрасли - членам Профсоюза - вручаются награды всех уровней. За отчетный период пять руководителей организаций отрасли получили по представлению обкома нагрудный знак «За развитие социального партнерства», двум руководителям присвоено звание «Заслуженный работник пищевой индустрии».

Большое значение обком в отчетном периоде придавал укреплению здоровья членов Профсоюза и развитию спорта. Выделение по квоте ЦК Профсоюза льготных путевок в санаторий «Золотой колос» - очень своевременная и нужная для первичек инициатива. За пять лет обком Профсоюза направил на оздоровление в санаторий 189 человек. Ежегодно проводятся летние и зимние спартакиады на Кубок обкома Профсоюза. За эти годы только на проведение спартакиад организациями отрасли обкому было выделено из своих средств свыше 330 тысяч рублей, а всего на обеспечение спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы – 2 млн. 260 тыс. рублей.

Альбина Сергеевна предложила возвра-



титься к традиции проведения конкурса профессионального мастерства хлебопеков, а также остановилась на проблемах. Одна из них – ситуация с «Русьхлебом», другая – с организацией летнего отдыха детей в этом году. Делегаты приняли обращение к правительству области по ликвидации многомиллионной задолженности по зарплате работникам «Русьхлеба».

В обсуждении доклада приняли участие: Т.В.Зеленова – председатель первичной организации Профсоюза ЗАО «Империял Тобакко Ярославль», О.А.Круглова – заместитель председателя первичной организации Профсоюза ЗАО «Переславский хлебозавод», Н.И.Карпова – генеральный директор ОАО «Даниловский хлебозавод», Г.К.Левина – член областного комитета Профсоюза, представитель Профсоюза в Брейтовском районе, О.В.Бирюкова – председатель первичной организации Профсоюза ООО «Уг-

лический завод минеральной воды» и другие.

Все выступавшие дали высокую оценку работе обкома Профсоюза и были единодушны в том, что его руководителя в первую очередь отличает внимание к людям и умение работать с любым контингентом.

«Обком – наш второй дом», поделилась с трибуны Ольга Алексеевна Круглова с Переславского хлебозавода, а гендиректор Даниловского хлебозавода Надежда Ильинична Карпова призналась, что «профсоюз в первую очередь нужен руководителю, и мы по жизни идем с ним бок о бок, решая общие задачи».

Н.Н.Агапова, давая оценку конференции, подчеркнула конструктивный, предметный разговор аудитории и то, что профсоюзная организация отрасли «не просто живет, но и развивается», а С.С.Соловьев отметил, что работа обкома Профсоюза «заметна на уровне Объединения».

Получив положительные отзывы о работе обкома Профсоюза, А.С.Турбина вновь заслужила мандат доверия от своих коллег: на выборах председателя областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза они вновь единогласно проголосовали за ее кандидатуру.

Лучшим профсоюзным активистам были вручены награды Объединения организаций профсоюзов области и областного комитета Профсоюза.

Галина Жданова,
газета «Голос профсоюзов»



УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Ульяновской областной организации Профсоюза.

В конференции приняли участие представители всех сторон социального партнерства: А.В.Чепухин, заместитель председателя правительства Ульяновской области – министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области; Н.И.Лаврушин, председатель совета регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей»; В.Ф.Варганов, председатель некоммерческого партнерства «Ассоциация фермеров Ульяновской области»; Н.С.Корсакова, заведующая отделом организационной работы областного объединения организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области».

С отчетным докладом о работе Ульяновского областного комитета Профсоюза выступила председатель профорганизации Е.В.Крайнова.

Докладчик осветила вопросы уставной деятельности, практики ведения социального диалога, сдерживающих факторов, мешающих конструктивному сотрудничеству.

Особое внимание в докладе было уделено вопросам заработной платы и установлению в регионе минимального уровня оплаты труда, поскольку инициированного профсоюзами соглашения «О минимальной заработной плате в Ульяновской области» до сих пор нет.

Также председатель Ульяновской областной организации Профсоюза остановилась



на анализе правовой работы, состоянии охраны и условий труда, обучении профсоюзных кадров и актива, финансовой работе.

В ходе конференции подведены итоги работы областного комитета Профсоюза за пять лет, определены основные направления деятельности и

очередные задачи на 2015-2020 годы.

В своем выступлении заместитель председателя правительства Ульяновской области – министр сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области А.В.Чепухин высоко оценил совместную работу областной организации Профсоюза и исполнительных органов государственной власти. Александр Викторович заверил делегатов конференции в дальнейшем развитии социального диалога и содействии социальному партнерству, рассказал о текущей ситуации в сельском хозяйстве.

Председатель совета регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» Н.И.Лаврушин в своем выступлении поддержал деятельность профсоюзной организации, остановился на реальных проблемах села и вопросах выполнения решений союза.

Выступающие в прениях затронули основные проблемы профсоюзной работы, высказали рекомендации и предложения в адрес областного комитета Профсоюза, дали оценку работы областной организации.

На конференции были вручены награды Ульяновской областной организации, Центрального комитета Профсоюза, Федерации организаций профсоюзов области.

Председателем Ульяновской областной организации Профсоюза вновь была единогласно избрана Елена Вадимовна Крайнова.

Информация Ульяновского областного комитета Профсоюза

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Новосибирской областной организации Профсоюза, которая проходила в региональном учебном центре профсоюзов.

На конференции присутствовали 43 делегата, ветераны профсоюзного движения, профсоюзный актив.

В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова, заместитель Губернатора Новосибирской области Василий Андреевич Пронькин, заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области Василий Григорьевич Москвин.

С отчетным докладом о работе областного комитета за период с июня 2010 года по июнь 2015 года выступила председатель областной организации Профсоюза Людмила Николаевна Вастьянова.

В докладе был дан анализ работы областного комитета, районных и первичных организаций по выполнению решений V съезда Профсоюза и VI отчетно-выборной конференции областной организации.

В отчетном периоде действовало региональное отраслевое соглашение. На его основе заключались районные соглашения и коллективные договоры, которые действуют в 90% профорганизаций. В области ежегодно принимается тарифное соглашение, согласно которому устанавливается размер минимальной заработной платы работников бюджетной, производственной сферы и сельского хозяйства. Для работников сельского хозяйства этот показатель составляет 6200 рублей. За пять лет среднемесячная заработная плата выросла в два раза до 14573 рублей, что, к сожалению, составляет только 54% от областного уровня. Проводилась работа по защите трудовых прав членов Профсоюза, осуществлялся контроль за созданием условий и охраны труда.

Особую тревогу вызывает сокращение численности членов Профсоюза и количества первичных организаций. Беспокоит и то, что в каждой четвертой первичке членами Профсоюза являются менее 50% работников. Причинами такого положения являются сокращение числа организаций АПК, смена форм собственности, банкротство, приход внешних управляющих и инвесторов, которые, как правило, препятствуют деятельности профорганизаций. Вместе с тем имеются недостатки и в профсоюзной работе.

Перед новым составом обкома Профсоюза поставлена задача определить эффективные формы работы по организационному укреплению областной организации Профсоюза, мотивации профсоюзного членства,



усилению молодежной и информационной работы.

С докладом о финансовой деятельности областного комитета Профсоюза выступила председатель контрольно-ревизионной комиссии и первичной профорганизации ОАО «Новосибхлеб» Татьяна Борисовна Хренова.

В прениях по обсуждению докладов выступили: Г.К.Москаленко – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО племзавод «Ирмень», Ж.А.Огнева – председатель Тогучинской районной организации Профсоюза, Е.Я.Баринов – заместитель председателя областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации сотрудников НГАУ, Дарья Бондарева – член профсоюзного комитета студентов НГАУ, Г.М.Юрова – заместитель Председателя Профсоюза, В.Г.Москвин – заместитель председателя Федерации профсоюзов области, В.А.Пронькин – заместитель Губернатора Новосибирской области, Л.Ф.Стефанская – главный редактор газеты «Искитимская газета», Е.А.Семенова – председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Энергетик».

Выступающие обсудили деятельность областного комитета Профсоюза, поделились опытом и трудностями в работе, высказали замечания и предложения на перспективу.

Работа областного комитета Профсоюза за отчетный период признана удовлетворительной. Председателем Новосибирской областной организации Профсоюза на очередной срок избрана Людмила Николаевна Вастьянова.

На конференции были подтверждены полномочия членов областного комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии. Избраны делегаты на VI Съезд Профсоюза и в состав Центрального комитета Профсоюза.

Информация Новосибирского областного комитета Профсоюза

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Кемеровской областной организации Профсоюза.



В работе конференции приняли участие первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Сергей Дмитриевич Пахомов, заместитель начальника Департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области Кирилл Иванович Васильев, начальник отдела управления экономики, финансов и бухгалтерского учета Департамента Валентина Дмитриевна Вертикова.

Участники и гости конференции заслушали отчетный доклад председателя областной организации Профсоюза Николая Николаевича Зоркина. Он подвел итоги работы областного комитета Профсоюза за период с июня 2010 года по июнь 2015 года и предложил конференции рассмотреть задачи на следующий период.

По словам Н.Н.Зоркина, профсоюзную работу нельзя рассматривать изолированно от жизни и деятельности как отдельного трудового коллектива, так и отрасли в целом. Отчетный период как для Профсоюза работников АПК РФ, так и для всей отрасли АПК Кузбасса был напряженным и направлен на сохранение стабильного производства, насыщение рынка собственным продовольствием, улучшение экономических показателей и в конечном счете – на повышение благосостояния тружеников отрасли.

По состоянию на 01.01.2015 г. Кемеровская областная организация Профсоюза объединяет 40 первичных профсоюзных организаций с численностью более трех тысяч человек. В то же время снижение профсоюзного членства за отчетный период составило 35%, а снижение численности работающих в отрасли – 19,4%.

Как отметил Н.Н.Зоркин, имеются факты зависимости председателя первичной профсоюзной организации от работодателя. Зачастую профлидеры не хотят портить отношения с руководителями, особенно при возникновении конфликтных ситуаций. Причина – в возможных негативных последствиях для материального положения

всей первичной профсоюзной организации, т.е. задержка или просто препятствие при перечислении удержанных профсоюзных взносов. Некоторые работодатели, нарушая закон, противятся созданию и функционированию профсоюзных организаций. Аграрные олигархи, как правило, любыми путями избегают сотрудничества с профсоюзами.

Были заслушаны доклады контрольно-ревизионной и мандатной комиссий.

В прениях по обсуждению докладов выступили: Юрий Викторович Фурман – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Мариинский ликероводочный завод» г.Мариинск, Елена Александровна Тимофеева – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Суховский» Кемеровского района, Марина Валентиновна Михеева – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Гарант» Прохладненского района, Зоя Анатольевна Колотий – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КДВ Кемерово» г.Кемерово, Владимир Иванович Шерер – председатель Беловской районной организации Профсоюза, Лариса Афанасьевна Потапенко – ветеран профсоюзного движения, а также С.Д.Пахомов и В.Д.Вертикова.

Выступающие вносили предложение – признать удовлетворительной работу областного комитета Профсоюза.

На конференции были избраны члены областного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. На должность председателя Кемеровской областной организации Профсоюза делегаты единогласно избрали Николая Николаевича Зоркина.

После завершения конференции был проведен I организационный пленум, на котором был избран заместитель председателя (на общественных началах) – В.И.Шерер, а также президиум областной организации.

Члены областного комитета Профсоюза заслушали информацию о ходе реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Кемеровской области за 2014 год и его пролонгации на 2015-2017 годы.

По завершении пленума профактиву и ветеранам профсоюзного движения были вручены награды ЦК Профсоюза и ФНПР, памятные подарки.

Информация Кемеровского областного комитета Профсоюза

РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ

Состоялась отчетно-выборная конференция Калмыцкой республиканской организации Профсоюза.



В работе конференции приняли участие Сергей Григорьевич Марнопольский – член Президиума Профсоюза, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза; Николай Сергеевич Науменко – заместитель председателя краевой организации Профсоюза, председатель Ставропольской городской организации Профсоюза; Александр Алексеевич Шеметов – заместитель председателя Федерации профсоюзов Калмыкии; Джангар Валерьевич Немгиров – начальник отдела растениеводства и мелиорации Министерства сельского хозяйства Республики Калмыкия, а также 19 делегатов.

В ходе конференции рассмотрены вопросы: отчет о работе Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии за период с июля 2010 г. по июнь 2015 г.; выборы руководящих органов Калмыцкой республиканской организации Профсоюза – председателя республиканской организации и комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии; о прод-

лении полномочий мандатной комиссии.

По итогам отчетно-выборной конференции председателем Калмыцкой республиканской организации Профсоюза избран Владимир Мутляевич Мудаев. Избраны республиканский комитет Профсоюза в составе 22 человек, контрольно-ревизионная комиссия в составе 3 человек, мандатная комиссия – 3 человека.

От Калмыцкой республиканской организации Профсоюза В.М.Мудаев делегирован в состав ЦК Профсоюза и на VI Съезд Профсоюза. На VI отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Калмыкии делегированы 4 человека, в состав Совета ФПК – 3 человека.

По окончании конференции активисты профсоюзного движения были награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Калмыкии, а также денежными премиями.

В тот же день проведен I организационный пленум, на котором были приняты решения избрать заместителем председателя республиканской организации Профсоюза на общественных началах Ларису Петровну Павлову, утвердить бюджет Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза на 2015 год.

Информация Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза



ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

В Анапе состоялся семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций Костромской области, тема которого: «Актуальные проблемы современного профсоюзного движения». Учебу совместно провели Костромской областной и Краснодарский краевой комитеты Профсоюза, Северо-Кавказский региональный учебный центр. Обучение прошли 26 председателей первичек.



«Свежий воздух, дружный коллектив, грамотные лекторы - что еще надо для хорошего усвоения материала», - написала в своем отзыве о семинаре Оксана Алексеевна Сафонова, председатель первичной профсоюзной организации СПСК «Восход» Красносельского района.

«Много позитива и столько положительных эмоций! Все было замечательно: организация досуга, учебы, отдыха! Преподаватели просто супер. За четыре дня много полезной и нужной информации, которая обязательно пригодится в жизни!», - поделилась впечатлением Марина Алексеевна Беляева, председатель Судиславской районной организации Профсоюза.

И действительно, занятия проводились в неформальной обстановке. В ходе конструктивного диалога активисты Профсоюза задавали много интересующих и волнующих их вопросов. Было видно, что все неравнодушно к ситуации, которая сложилась в организациях, где они работают, и в профсоюзной жизни первичек.

Участники проявили интерес к вопросам расходования профсоюзных взносов и обсудили, что можно предпринять, чтобы каждый член Профсоюза понимал, на какие



цели расходуются денежные средства.

Немало внимания на семинаре было уделено мотивации профсоюзного членства, сохранению существующих и привлечению новых членов.

Время на семинаре пролетело быстро. С большим удовольствием участники семинара работали в группах в рамках обучения на тему «Секреты переговоров: приемы уверенного общения, конфликты», в ходе которого примерили на себя роли работодателя и профсоюзного лидера.

Несмотря на то, что семинар проходил в течение четырех дней, лекторы многое успели: донесли до слушателей информацию о профсоюзе, ответили на интересующие их вопросы.

Участники семинара изучили уставные документы, заслушали лекции с мультимедийным сопровождением, изучили основные аспекты финансовой деятельности в Профсоюзе, рассмотрели правовые вопросы реорганизации первичных профсоюзных организаций в условиях оптимизации.

Традиционно по окончании семинара было проведено анкетирование, состоялась вручение сертификатов.

На вопрос анкеты «Какие формы и методы необходимо применять в работе?» многие ответили: игровые и креативные, проведение круглых столов. В анкетах все отметили, что и в дальнейшем хотели бы участвовать в подобных семинарах.

Информация Костромского областного комитета Профсоюза

ПРОФСОЮЗЫ И ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ – СОВМЕСТНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Отделение Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю и Краснодарский краевой комитет Профсоюза развернули широкую работу, реализуя договоренности в соответствии с Дополнительным Соглашением между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией независимых профсоюзов России о взаимодействии по вопросам обязательного пенсионного страхования. Документ определяет основные положения совместной работы, в рамках которой ПФР и ФНПР проводят заседания, семинары, конференции и другие мероприятия по пенсионному законодательству и совершенствованию пенсионной системы.

Так, Краснодарским краевым комитетом Профсоюза был проведен обучающий семинар с активистами первичных организаций из города Краснодар и Краснодарского края. Лектором на мероприятии выступила заместитель управляющего Отделением ПФР по Краснодарскому краю Анна Николаевна Коханчук, принял участие в семинаре руководитель группы по взаимодействию со СМИ Владимир Анатольевич Обиход.



— Сегодня сфера социально-трудовых отношений как никогда тесно связана с важнейшими внебюджетными фондами, среди которых заметную роль играет Пенсионный фонд Российской Федерации, - сказал во вступительном слове председатель краевой организации Профсоюза Федор Васильевич Долженко. - Думаю, нет необходимости объяснять, что такое для работника уровень пенсионного обеспечения! Именно поэтому мы пришли к необходимости совместной работы с Отделением Пенсионного фонда в нашем крае и продолжим ее по всем направлениям нашего сотрудничества: от решения проблем задолженности организаций по уплате страховых взносов до информационного взаимодействия по разъяснению пенсионного законодательства.

Анна Николаевна прочитала собравшимся подробную лекцию на тему «Новый порядок формирования пенсионных прав и начисление пенсии по старости: основные принципы и положения», затрагивающую базовые понятия вступивших в силу с 2015 года изменений в действующей пенсионной системе. От чего будет зависеть размер пенсии в будущем, каковы условия «вступления» в пенсионную систему, какие преимущества дает более поздний выход на пенсию. На эти и другие вопросы в ходе семинара ответила представитель ОПФР.

Особое внимание участники семинара обратили на прямую зависимость уровня зар-

платы и размера будущей пенсии. «Недопустимость зарплат в конверте и повышение общего уровня заработной платы для жителей нашего региона – вот основные факторы, влияющие не только на нынешнее социальное положение граждан, в том числе и основные социальные гарантии, но и на достойное пенсионное обеспечение в будущем», - отметили все участники мероприятия.

В заключение председатель краевой организации Профсоюза Ф.В.Долженко подчеркнул, что вступившие в силу в 2015 году федеральные законы, совершенствующие пенсионную систему, ставят перед профсоюзами новые задачи: разъяснить каждому работающему человеку, из каких параметров будет формироваться его будущая пенсия, почему в его интересах трудиться официально и получать только «белую» зарплату.

Дополнительное Соглашение между ПФР и ФНПР объединяет их представительской общей целью - донести до каждого жителя страны эту социально важную информацию. Поэтому не теряет актуальность помощь краевого комитета Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций в разъяснительной работе с наемными тружениками АПК и с работодателями, от социальной ответственности которых зависит реализация пенсионных прав трудящихся граждан.

Информация Краснодарского краевого комитета Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Воронежская область

Во исполнение решения президиума областной организации Профсоюза о праздновании в 2015 году 95-летия со дня образования молодежный совет областной организации Профсоюза организовал тематическую смену «Профсоюз» в загородных детских оздоровительных лагерях «Сказка» Новохоперского района и «Полянка» Аннинского района.

Мероприятие началось с построения и речевок: «Молодежь! Живи на пять с плюсом! Вместе с нами, вместе с Профсоюзом!», «Я теперь не удивлюсь, если скажут, что здоровьем тоже занят Профсоюз», «Задам вопрос и жду ответ: быть в Профсоюзе выгодно или нет? Отвечу трижды: да, да, да! С участием его решаются дела!».

Главный специалист областной организации Профсоюза Ю.В.Молоканова рассказала детям об истории обкома, о том, что 2015 год является юбилейным, и о том, что такое профсоюз, какие его цели и задачи.



Председатель молодежного совета областной организации М.С.Королькова рассказала о работе совета, в игровой форме показала детям, как можно договариваться между собой, искать компромиссы, а также как важно быть сплоченной командой.

О Профсоюзе работников АПК РФ многие дети знают не понаслышке, так как их родители являются членами и активистами Профсоюза.



Пензенская область



Пензенская областная организация Профсоюза приняла участие в культурно-спортивном празднике «Мы вместе!», который прошел на профсоюзной базе отдыха «Чистые пруды».

Областную организацию Профсоюза представляла делегация в количестве 20 человек из первичной организации ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод».

Помимо команды Профсоюза в празднике участвовали 9 коллективов от отраслевых областных профорганизаций и гости из других городов - члены Молодежного совета ПФО.

Программа праздника была насыщенной: участникам предстояло преодолеть несколько испытаний. Цель - заявить о себе как о самой дружной и спортивной профсоюзной команде, а затем доказать это на деле!

Первой по программе стартовала станция «Профсоюз – это мы!». Каждая делегация подготовила профсоюзную агитку. Второй была станция «Готов к труду и обороне». Представители каждой делегации выполняли испытания в рамках норм ГТО. Спортсмены боролись за победу в следующих видах спорта: бег на 100 метров, прыжки в длину с места, подтягивание на перекладине (мужчины), поднимание туловища (женщины). В продолжение праздника каждая из команд порадовала всех присутствующих своим творческим номером.

За активное участие команды награждены дипломами Федерации профсоюзов области.

Оренбургская область

Состоялся пленум и заседание президиума Оренбургской областной организации Профсоюза.

В работе президиума принял участие начальник отдела кадровой политики и образования Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области С.Н.Гарбузов.

В ходе заседания определена дата проведения отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза - 24 сентября 2015 года.

В рамках повестки дня был рассмотрен вопрос о работе областной организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства. Оренбургский областной комитет Профсоюза продолжает работу по возрождению деятельности и созданию новых профсоюзных организаций. В целях мотивации профчленства разрабатывается агитационная продукция – блокноты, буклеты, флаеры, методические материалы. Большое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива на всех уровнях.

В 2014 году опубликован ряд материалов в вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер» и на сайте Профсоюза. В областном комитете и ППО значительно расширились архивы фотографий с мероприятий, проводимых профсоюзной организацией.

В большинстве организаций в целях информирования членов Профсоюза активно используются стенды и профсоюзные уголки, где размещаются текущие документы, способствующие повышению авторитета профсоюзных организаций в коллективах, и ход их выполнения.

В ходе заседания председателям пяти первичных профсоюзных организаций вручены профсоюзные стенды за успехи по мотивации профсоюзного членства.



Курская область

В Глушковском районе Курской области состоялся семинар-совещание для специалистов по охране труда и председателей профсоюзных организаций Беловского, Глушковского, Кореневского, Обоянского, Рыльского и Суджанского районов.

Участников семинара приветствовал председатель Представительного Собрания Глушковского района Федор Иванович Отрохов.

На совещании обсуждались наиболее значимые на сегодняшний день вопросы: СОУТ и использования средств ФСС, другие. Занятия проводили сотрудники комитета по труду и занятости населения и регионального отделения ФСС В.П.Макушкин и С.П.Ефремов.

По вопросу «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях АПК» выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев.

— Мы всегда должны помнить, - отметил он, - что люди – самый ценный ресурс. Происшествия, травмы и потери здоровья можно предотвратить только совместными усилиями.

Главная задача – реализовать важнейший элемент системы управления охраной труда – участие работников. В этой сфере в полной мере должен быть задействован «человеческий фактор» на основе совершенствования колдоговорной работы, создания комиссий по охране труда, избрания профсоюзных уполномоченных в цехах, бригадах, сменах. Докладчик обратил внимание на недопустимость экономии средств за счет охраны труда и здоровья работников, а также на возросшую ответственность за состояние производственной безопасности.

Благодаря совместным действиям государственных и муниципальных структур, работодателей и профсоюзных организаций коэффициент частоты несчастных случаев в отрасли за три года снизился в 1,5 раза и составил в истекшем году - 1,1, что на уровне среднего показателя в целом по области. Уровень профессиональных заболеваний сократился в два раза (до 0,2), что в 3 раза меньше, чем по области.

Следующий межрайонный семинар запланировано провести в Тимском районе.

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПРИНОСИТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Совместную работу администрации и профсоюзного комитета по созданию здоровых и безопасных условий труда проверили в производственном кооперативе «Вологодский молочный комбинат» и ООО «Шекснинская заря» Вологодской области.



В.В. Мизгирев

ПК «Вологодский молочный комбинат», Вологодский район

Открыла заседание президиума районной организации Профсоюза ее председатель Марина Валентиновна Шаверина. После слова взял председатель производственного кооператива Владимир Васильевич Мизгирев. Он рассказал об истории организации, особо подчеркнув, что и он как руководитель и все работники комбината стараются не только внедрять новинки, но и сохранять старое доброе. Поэтому на предприятии особое внимание уделяется социальной защите работников, охране труда, организации отдыха сотрудников.

В ПК «Вологодский молочный комбинат» работают 807 человек, из них 424 являются членами Профсоюза.

Вопросы улучшения условий и охраны труда решаются путем внесения изменений в коллективный договор, заключенный в 2014 году сроком на три года. Приложением к коллективному договору является План мероприятий по охране труда. В 2014 году на охрану труда израсходовано более 9 миллионов рублей, что в расчете на одного работающего составило 12,3 тысячи рублей. В расчет включены оплата дополнительных отпусков за вредные условия труда, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медосмотров, выдача молока и мыла, мероприятия по улучшению условий труда.

В расчет включены затраты и на проведение в 2014 году специальной оценки условий труда, по результатам которой в допустимых условиях занят 81% работников. За работу во вредных условиях труда сотрудникам предоставляются дополнительные отпуска, увеличиваются тарифные ставки.

Труженики, занятые на работах с вредны-

ми и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят периодические медосмотры за счет средств работодателя.

Каждый в полном объеме обеспечивается спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Со всеми вновь поступающими на работу проводится вводный инструктаж по утвержденной программе, на рабочих местах - первичный и периодический инструктажи. Разработано 170 инструкций, которые утверждены руководителем и согласованы с профсоюзным комитетом. Инструкции, срок которых превысил пять лет, своевременно пересматриваются. При вводе нового оборудования издается новая инструкция с учетом Руководства по эксплуатации. Руководители и специалисты в количестве 70 человек прошли обучение по охране труда в учебно-методическом центре. Труженики, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные требования по охране труда, также обучены, проведена проверка знаний, результаты которой отражены в протоколах. Вновь поступающие на работу проходят обучение в течение месяца.

Создана постоянно действующая санитарная комиссия и комиссия по проверке состояния условий и охраны труда, в состав которой входит председатель первичной организации и члены Профсоюза. Регулярно проводятся Дни охраны труда, к участию в которых привлекаются уполномоченные профкома по охране труда. По результатам проверки руководителем кооператива издается приказ, в котором указываются мероприятия по устранению выявленных недостатков, сроки их исполнения и ответственные за работу.

ПК «Вологодский молочный комбинат» неоднократно признавался победителем областного смотра-конкурса условий и охраны труда на предприятиях АПК области.

Пристальное внимание здесь уделяется укреплению здоровья работников. Согласно коллективному договору работодатель оплачивает часть стоимости санаторно-курортного лечения в размере от 70% до 85%. В год проходят оздоровление около 100 работников. В кооперативе работает здравпункт.

Администрация молочного комбината под-

держивает развитие физкультуры и спорта: в организации работает тренажерный зал, арендуются плавательный бассейн, сауна. Есть своя футбольная команда.

Председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Викторович Федькин провел экскурсию по комбинату, и то многое, о чем говорилось в докладе, участники заседания смогли увидеть своими глазами.

Осмотрели механический участок, гараж, складские помещения. Везде уделялось особое внимание организации труда и отдыха работников кооператива. И надо отметить, что организовано все хорошо - в цехах порядок и чистота, в медпункте есть все необходимое, комнаты отдыха - просторные и светлые. После работы можно сыграть партию в бильярд или позаниматься в прекрасно оборудованном тренажерном зале.

Завершилось же выездное заседание президиума Вологодской районной организации Профсоюза дегаустацией продуктов кооператива.

ООО «Шекснинская заря», Шекснинский район

В ходе заседания президиума районной организации Профсоюза руководитель хозяйства Дмитрий Юрьевич Черватенко ознакомил присутствующих с современным состоянием производства, перспективами его развития.

Сейчас ООО «Шекснинская заря» известна в области своими высокими надоями, успехами в растениеводстве, однако всего несколько лет назад хозяйство было на грани развала: скот вывезен, техника продана. Когда сельхозпроизводство возглавил Д.Ю. Черватенко пришлось начинать не с высокоудойных коров, а с взятых из хозяйства, находящегося в предбанкротном состоянии.

В 2011 году производственные здания бывшего ООО «Заря» были выкуплены, и с этого момента взят курс на развитие. В 2014 году в хозяйстве - более 1,5 тысяч голов скота, в том числе около 600 коров, в планах увеличение поголовья коров до 600. Приобретена новая техника. Посевные площади зерновых составляют 1850 га, а в целом по хозяйству -



На экскурсии по «Шекснинской заре»

3400 га.

О работе в сфере охраны труда рассказала заместитель председателя первичной профсоюзной организации Людмила Юрьевна Асафова.

Вопросы улучшения условий и охраны труда решаются путем включения дополнительных и изменений в коллективный договор, заключенный в 2012 году. В 2014 году на охрану труда израсходовано 159 тысяч рублей, что в расчете на одного работающего составляет 2 тысячи рублей. За последние два года случаев производственного травматизма не было. Ответственные за охрану труда прошли обучение в учебном центре.

В 2013 году проведена аттестация 45 рабочих мест по условиям труда, на которых занято 66 работников. В организации проводятся работы по улучшению условий труда. Практически исключена ручная раздача кормов. Освещенность животноводческих помещений повысилась с установкой световых коробов.

Председатель первичной профсоюзной организации Юлия Александровна Демурчева познакомила присутствующих с положениями коллективного договора, направленными на заботу о здоровье работающих. В период напряженных полевых работ труженики обеспечиваются горячим питанием с компенсацией его стоимости от 70 до 100%. Коллективным договором предусмотрено выделение санаторно-курортных путевок с оплатой 50% от ее стоимости за счет работодателя. В текущем году выделена одна путевка.

Охват профсоюзным членством в ООО «Шекснинская заря» составляет 90%.

С историей ООО «Шекснинская заря» и Железнодорожного сельского поселения, где располагается хозяйство, профсоюзный актив района ознакомился в школьном музее. Экскурсию провели ученики и преподаватели школы. О настоящем и будущем Железнодорожного поселения рассказал его глава Иван Михайлович Пьянков.

Информация Вологодского областного комитета Профсоюза

«ЗДЕСЬ КАЖДЫЙ ПОНЯЛ, ЗА ЧТО МЫ В ОТВЕТЕ»

В ОАО «Пермский мукомольный завод» стартовали юбилейные мероприятия в честь 60-летия завода. Усилия для достойного празднования приложили совместно администрация и профсоюзный комитет завода.

Так, март в трудовом коллективе посвящался роли семьи, и на это здесь были направлены основные общественные дела. Как рассказала заместитель директора по персоналу Ирина Владимировна Долгополова, задача заключалась в том, чтобы привлечь внимание семей работников, их детей к мукомольному заводу, заинтересовать подрастающую смену историей и традициями организации, ее производством. Например, состоялась коллективная поездка в санаторную зону «Демидково», что на берегу Камы. Отдых семей мукомолов - игры, конкурсы, викторины об истории завода - все было направлено на сплочение коллектива и повышение имиджа предприятия в глазах молодежи. В этом же месяце начался конкурс «Открытка ветерану», в котором участвовали дети и внуки работников, готовившие свои рисунки, художественно-поздравительные приветствия ветеранам и труженикам тыла завода.

В апреле прошел месячник мастеров. Но посвящался он не только тем, кто в цехах занимает эту должность, а профессиональному и личностному мастерству сотрудников. Причем - в самом широком смысле. В связи с этим на заводе проводились разнообразные мероприятия: сотрудники посещали лучшие театральные постановки, участвовали в спортивной эстафете района, в

благотворительной акции для детей, оставшихся без попечения родителей. Кроме того, молодежная профсоюзная команда «Мельник» стала призером интеллектуальных игр, традиционно проводимых администрацией города Перми. Все это - акции социально ответственного бизнеса, нацеленного на повышение профмастерства работников и их личностный рост.

Май, месяц Победы, и его мероприятия были сопряжены одновременно с 70-летием Победы и юбилеем завода. Как раз в мае и нашли свои ветеранские адреса те рисунки и открытки (причем, с заводской тематикой), которые готовили дети тружеников «мукомолки». Эти работы вместе с заводскими подарками вручались при визите ветеранам предприятия. Понятно, что были на заводе и соответствующие празднику торжества, встречи, акции Памяти.

Месячником молодежи объявлен на Пермском мукомольном июнь. И стартовал он с участия команды «Мельник», имеющей уже 15-летнюю историю, в туристическом слете Дзержинского района. Связан июнь и с целым рядом других дел, которые проводятся с участием молодого поколения мукомолов (а это четверть трудового коллектива) в масштабах завода, района, города.

Кульминацией эстафеты месячников стал июль, когда на заводе развернулись ос-



Мукомольный на турслете



Справа налево: Р.Х. Оборина, председатель первички, и Л.В. Волегова

новные торжества и чествования в связи с 60-летием завода.

Непосредственным участником юбилейного марафона тематических месячников является профсоюзная организация. А это и софинансирование, и связи с ветеранами, образовательными учреждениями, и агитационная деятельность, и творческие разработки, и награждения, а также непосредственное участие членов Профсоюза в художественно-самодеятельных, спортивных, волонтерских и прочих мероприятиях.

Месячник мастера, годы мастера...

Так, одной из тех, без кого трудно представить участие в общественных делах, является мастер участка из размольного цеха, профсоюзный активист Лариса Викторовна Волегова. Как говорят на заводе, таких, как она, как раз и подразумевал предъюбилейный месячник мастеров. И профессионал своего дела, и большой общественник.

Придя на завод 23 года назад после окончания Верещагинского СПТУ аппаратчиком мукомольного производства, Лариса поняла, что не ошиблась в выборе профессии. Говорит, полюбила завод и его коллектив. А обретая рабочий опыт, решила продолжить образование по мукомольному производству и заочно окончила Московский государственный технологический университет. Теперь в ее ведении как у руководителя производственного участка - треть всего оборудования размольного цеха, насчитывающего в общей сложности до тысячи единиц современной техники. Сначала молодой мастер сомневалась, справится ли с такой ответственностью. Но освоиться ей помогли. Очень благодарна, например, начальнику цеха Маргарите Анатольевне Останиной.

Кстати сказать, одна из шести тружениц участка, которым руководит Л.В. Волегова, недавно закончила вуз - это аппаратчик Оксана Ичетовкина. И вообще у Волеговой - все работники квалифицированные, с высоким разрядом. Причем, также как она, - стажи-

сты завода, хоть большей частью - молодые.

- На любую из них могу положиться, как на себя, - рассказывает мастер. - И на очень скрупулезную, ответственную во всем Надежду Золотухину. 35 лет на заводе и все 35 верна Профсоюзу! На все его акции отзывается! И - на Таню Шаврину. Мать троих детей, но везде успевает. Всегда улыбающаяся и никогда не скажет, что ей трудно. И - на Валю Болотову. Мы вместе с ней поступили на завод, так и во всех делах вместе. И - на Ольгу Пермякову. Свыше 20 лет на зерноочистке и просто на ощупь может определить качество обработанного сырья. Недавно пришла к нам из другого участка Александра Гричук, которая вообще нацелена досконально познать все размольное производство. Кстати, очень инициативная и спортивная!

Впрочем, «инициативной и спортивной» является и сама Лариса Викторовна. И так же, как людей своего участка, она охарактеризовала тех, от всевозможных талантов и творчества которых зависит успешное выступление представителей заводского спорта или художественной самодеятельности. Например, неизменный капитан туристической команды «Мельник» Галина Политова (специалист бухгалтерии завода) - и организатор, и тренер, и сценарист. Или специалист отдела экономики и финансов Евгения Косова - костюмер-любитель, которая с удовольствием шьет костюмы для творческих выступлений заводчан.

Ну а что касается мастера Л.В. Волеговой, то она всегда среди самых азартных участников или болельщиков. А ведь на заводе не только в юбилейный год, но и в другие периоды редкий месяц обходится без каких-то внутренних или внезаводских мероприятий, чему подтверждение - многочисленные кубки и иные награды.

Успешным, например, было участие мукомолов в слете профсоюзных организаций АПК края осенью 2014-го. Тогда команда «Мельник», которую за ее традиционную желтую форму называют солнечной и позитивной, заняла III место. Конечно, в ее составе была и Л.В. Волегова.

- В чем, по-вашему, секрет преданности людей своему предприятию? - спрашиваю Ларису.

- Думаю, как раз в том, что у нас не каждый - сам по себе, а все мы вместе. Мы как бы «вросли» в единый коллектив. Оттого он и прочный. В таком интересно работать.

Юрий Манжосин,
газета «Профсоюзный курьер»

ЖИЗНЬ РОССИЙСКОЙ ПРОВИНЦИИ СКРЫТА ОТ ГОСУДАРСТВА

Фонд поддержки социальных исследований «Хамовники» и социологи и экономисты национального исследовательского университета «Высшая школы экономики» представили результаты совместного исследования «Социальная структура российского провинциального общества».

Принято считать, что социальное расщепление российского общества имеет классовую природу и положение людей в социальной структуре определяется уровнем доходов. Введенное государством разделение, например, на госслужащих, бюджетников, людей, работающих по найму, остается в основном внешним государственным различием и не служит основой для самоидентификации граждан.

Исследования показывают, что социальный статус российских граждан определяется не уровнем доходов, а соотношениями между источником доходов (сословным служением и обслуживанием), их типом (жалованием государственных служащих, зарплатой бюджетников и работающих по найму, пенсией и прочее) и соседско-родственными и клановыми отношениями.

Параллельно введенной государством социальной структуре в провинциальном обществе существуют и иные, внесословные формы разделения на социальные группы, часто архаические, «возобновившиеся» в постсоветский период практически в тех же формах, в которых они существовали в имперские времена. Натуральное хозяйство, «распределенные мануфактуры», «гаражная экономика», «отходничество», промыслы разного рода и другие формы «экономики

выживания» порождают весьма специфическую социальную структуру, невидимую для государства.

Результаты исследования были представлены профессором НИУ ВШЭ, председателем экспертного совета фонда «Хамовники» Симоном Гдальевичем Кордонским и профессором НИУ ВШЭ Юрием Михайловичем Плюсниным в рамках круглого стола «Российское общество вне больших городов: сословная структура, распределенный способ жизни, неформальная экономика».

Исследование структуры провинциального общества основывалось на полевом материале, собранном в 2011-2015 годах. В течение пяти лет состоялось более 30 экспедиций, благодаря проведенным интервью и наблюдениям были получены оригинальные полевые материалы с описанием социальных отношений и социальной структуры около 50 локальных сообществ на территории России.

Государство видит только бюджетников

Основной вывод, который сделали авторы проекта: реальная жизнь российской глубинки – экономическая и социальная – скрыта от государства. Официальное представление о том, как устроена Россия, имеет мало общего с тем, что есть на самом деле.

Россиянам присущ распределенный образ жизни, то есть наличие нескольких видов занятости, нескольких социальных статусов, непостоянство обитания и работы. Официальный безработный, пенсионер или даже работник бюджетного учреждения может одновременно заниматься своим дачным хозяйством, иметь гараж и ремонтировать там автомобиль, уезжать временно на заработки в другие города, а также быть задействован в семейном бизнесе. Большая часть его занятости

находится в тени, и отследить его действия довольно сложно.

Формально в российском обществе выделяются четыре сословные группы: власть (служивые сословия) – примерно 5% населения, народ (обслуживающие сословия) – около 66% населения, предприниматели (доходные сословия – 15%) и маргиналы (внесословные группы – 13%).

Большая часть населения российской провинции представляет собой народ, который чаще всего делится на две большие категории:

- «рентное» – это служивое население (бюджетники) и часть молодых пенсионеров – люди, обслуживающие различные государственные задачи – политические, административно-управленческие, социальные, хозяйственные;

- «активное», или предприимчивое население, самодеятельное и самозанятое, часто находящееся вне официальной и местной экономики и незарегистрированное в ней – местные мелкие предприниматели и отходники (люди, уезжающие из малых городов и поселений в крупные города и областные центры в поисках заработков).

Государство ориентировано на взаимодействие с социальными группами, принадлежащими к «рентной» категории, в то время как «активное» население полностью выпадает из его поля зрения.

Предпринимательство в расцвете

Принято считать, что предпринимательство и бизнес в России не развиваются, экономика сосредоточена в руках государства, но это не так, утверждают авторы исследования. По их подсчетам, до 40% всего трудоспособного населения страны занято в неформальном секторе экономики, а количество предпринимателей в два раза больше того, что видно по статистическим данным. Неформальный бизнес конкурентоспособен, подчиняется рыночным правилам, внедряет инновации и позволяет населению пережить экономические кризисы, инфляцию, девальвацию и прочие макроэкономические шоки.

— Доказательством этого служит та легкость, с которой страна переживает нынешние экономические проблемы. Страна даже не шелохнулась от санкций и падения рубля, – подчеркнул Плюснин.

Среди неформальных форм экономической активности населения, которые в отдельных местных обществах приобрели характер специализированного способа жизнеобеспечения значительной части, а

«ПУХОВАЯ МАНУФАКТУРА». УРЮПИНСКИ И НОВОХОПЁРСКИ



то и даже всего местного общества, авторы исследования выделили натуральное хозяйство, «распределенные мануфактуры», «гаражную экономику» и «отходничество».

В деятельности «распределенных мануфактур» (регулируемых исключительно рыночными механизмами) включены многие семьи. Все они заняты производством специализированных видов товара из местного, нередко уникального, сырья. Здесь имеет место жесткая функциональная специализация, развитая кооперация, фоном которым служит жесткая внутренняя конкуренция между группами семей и кланов.

Среди примеров «распределенных мануфактур» можно назвать «пуховые мануфактуры» в Урюпинске и Новохоперске. Как пояснил Плюснин, в этой мануфактуре занято 100% населения городов. Одни домохозяйства занимаются выращиванием коз, другие стрижкой, третьи – подготовкой пуха, четвертые вяжут, пятые продают.

Еще один пример – «меховая мануфактура» Лабинска, работающая по тому же принципу. 20-25 тысяч семей, занятых в ней, насыщают меховой рынок всей страны.

«Гаражная экономика» представляет собой теневые, незарегистрированные диверсифицированные производства товаров и услуг, сконцентрированные в гаражных кооперативах. Их особенностью является то, что «гаражная экономика» распространена исключительно в городах, причем не только малых, но и областных. Такого рода «гаражная экономика» является столь же развитой в наши дни моделью жизнеобеспечения в провинции, как и «распределенные мануфактуры», и натуральное хозяйство, и промыслы. Как отметил Кордонский, по данным ульяновских исследователей, в гаражах производится 30% всех пластиковых рам, а также большое количество запчастей для импортных автомобилей.

Отходничество – это способ жизнеобеспе-



чения путем возвратных трудовых миграций в промышленные центры страны. В провинциальном обществе отходничество является основой жизнеобеспечения для значительного числа семей – таких от 20% до 50%. Эта модель тесно примыкает к местному малому предпринимательству и возникает, как правило, в силу неадекватно высоких затрат на преодоление барьеров регулирующего воздействия государства на экономическую деятельность населения. Следствием избыточной «платы за риск» становится уход потенциальных предпринимателей в теневой бизнес, каковым в значительной степени является отходничество.

Попробуй и поймай

Как выяснилось, архаичны в нашем социуме не только экономические практики, но и практики освоения территории. Исследование показало, что местные общества не привязаны к существующему административно-территориальному делению на поселения, муниципальные районы, городские округа. Сообщество определяется совсем другими вещами: историческими связями, социально-политическими факторами и экономическими практиками. То есть территория сообщества может как совпадать с административными границами, так и быть меньшей по размеру. Или, наоборот, объединять несколько районов. При этом есть немало примеров того, как границы сохраняют связь с уездным делением имперских времен и с более древними границами (этноплеменными).

Таким образом, распространенная практика исследований в границах административного деления не показательна и не даст достоверной картинки относительно жизни сообщества. Кроме того, Россию и внутри сообщества не так-то просто «поймать». Россиянам тысячелетиями присуща практика жизни «на два дома». У представителей всех сословий было по два жилища: основной дом и зимовья, лесные избушки, летние дачи, летние и зимние стойбища, схроны и прочее тому подобное. Сейчас же у многих разбогатевших граждан может быть и по три дома, и по пять. Соответственно, этого человека могут опросить несколько раз или не опросить вовсе.

Исследователи отметили, что для России характерны:

- а) разбегание по пространству страны и непостоянство обитания;
 - б) приливно-отливный характер заселения отдельных территорий.
- Около 60 млн горожан выезжают в

провинцию на дачи, – пояснил Плюсин. – И около 15-20 млн становятся «отходниками», то есть приезжают на заработки в крупные города. Сейчас мы наблюдаем очередной отток населения из глубинки. И это не первая волна. Через некоторое время все опять потянутся «обратно к природе». Нет повода для переживаний.

Неформалы устраивают всех

Масштабная экономическая активность населения остается вне поля зрения не только государственной статистики и контроля, но и не регулируется ни местной, ни федеральной властью. Сами по себе эти феномены не являются чем-то новым – это исторически хорошо известные и широко распространенные в имперские времена способы жизнеобеспечения провинциального населения. В советские годы они были «утрачены», вытеснены индустриальной экономикой и всеобщей обязательной занятостью населения. Но едва изменились времена, как общество «вспомнило» прежние способы жизни и вернулось к ним, правильно оценив их эффективность и конкурентоспособность на внешних рынках.

Сегодня неформальная структура общества и неформальная экономика устраивают всех: и народ, и государство, считают авторы исследования. Государство, лишаясь налогов, экономит на социальных выплатах. Неформалы спокойно переживают кризисы, не протестуют против сокращения госрасходов на здравоохранение и образование, так как привыкли решать свои проблемы собственными силами и деньгами. При этом население имеет возможность жить в свое удовольствие. Распределительный образ жизни дает свободу и независимость, плюс неплохой заработок без налогов. К тому же оно сплачивает общество. Целостность, единство местного общества обеспечивается высокой сплоченностью семей, родов, кланов, клик и корпораций и отсутствием в его составе «чужих».

Солидарность провинциального общества велика, оно однородно по составу, происхождению, способам повседневной жизнедеятельности и экономическим практикам.

Гражданское общество в России не имеет организации, но имеет сформированные институты. Это баня, рыбалка, ресторан и прочее. Это общество стабильно, мобильно, но оно не развивается, резюмировал Симон Гдальевич.

*Информация экспертного сайта
Высшей школы экономики*

О РЕЖИМЕ ПОДОХОДНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В СТРАНАХ ЕАЭС

В связи с созданием с 1 января 2015 года Евразийского экономического союза стали возникать вопросы о подоходном налогообложении граждан государств ЕАЭС, работающих в странах Союза.

Так, Конституционный суд Российской Федерации 19 мая 2015 г., рассмотрев в открытом заседании дело о проверке конституционности пункта 2 статьи 207 и статьи 216 Налогового кодекса РФ по жалобе гражданина Республики Беларусь Сергея Петровича Лярского, пришел к выводу, что ставка налога для физических лиц в размере 13 процентов должна распространяться на всех граждан государств Евразийского экономического союза, работающих в России. 25 июня 2015 года Конституционный Суд РФ провозгласил Постановление по этому делу и подтвердил право налогоплательщика на возврат налога, уплаченного ранее по повышенной ставке.

Поводом к рассмотрению вопроса послужило разночтение: как именно определять статус налогового резидента РФ. В июле 2010 года Лярский приехал на работу в Москву и как гражданин другого государства уплачивал НДФЛ по повышенной ставке в 30 процентов. Однако в сентябре 2011 года он подал в налоговую инспекцию заявление о возврате излишков, поскольку в течение 12 календарных месяцев подряд пробыл в России больше 183 дней и приобрел статус налогового резидента, а вместе с ним возможность применения ставки в размере 13 процентов. Однако ни налоговая инспекция, ни суды общей юрисдикции с гражданином Лярским не согласились, ссылаясь на тот факт, что в течение налогового периода, которым является календарный год, мужчина пробыл на территории России всего 172 дня, что не давало ему права получить статус налогового резидента. Суды также не нашли оснований для применения в деле Лярского положений протокола к Соглашению между правительством РФ и правительством Республики Беларусь от 21 апреля 1995 года, которое разрешает исчисление необходимого срока пребывания с переходом из одного календарного года в другой.

Добиваясь правды, работник из Белоруссии оспорил положения статей 207 и 216 Налогового кодекса в КС РФ, ссылаясь на статью 15 Конституции РФ, которая провозглашает главенство правил международного договора над национальным законодательством в случае их различий, а также гарантирует право граждан на судебную защиту. Еще на стадии публичных слушаний участники процесса в КС практически единодушно признали его правоту. В частности, как отметил полномочный представитель Президента России в КС РФ Михаил Валентинович Кротов, для граждан Белоруссии действует особый порядок налогообложения, и при наличии трудового договора сроком не менее шести месяцев с Лярского вообще не имели права брать налог по повышенной ставке.

КС РФ согласился с позицией государственных органов: проблема заключается не в противоречии оспоренной нормы Основному Закону страны, а в правоприменительной практике. Международным соглашением уже установлено особое налоговое регулирование, не предусматривающее уточнения налогового статуса гражданина Республики Беларусь на конец налогового периода. В то же время сами по себе статьи 207 и 216 не могут рассматриваться как противоречащие Конституции РФ, поскольку не предполагают отказ гражданам другого государства в применении правил налогообложения, установленных для налоговых резидентов РФ.

При этом Конституционный суд РФ особо указал, что в современной экономической ситуации необходимо учитывать не только положения протокола к соглашению между правительствами Беларуси и РФ, но и нормы Договора о Евразийском экономическом союзе, который закрепил «договоренность о безусловном распространении на граждан стран ЕАЭС национальных налоговых режимов».

*Н.Д.Подшибякина,
заместитель Генерального
секретаря ВКП*

ПЕРВЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ ЧИНОВНИКОВ ПРО РАСХОДЫ НА КОМАНДИРОВКУ

Новые правила о командировках действуют уже почти полгода. Но только сейчас появились первые официальные разъяснения чиновников. Это три письма Минфина России: от 20 апреля 2015 г. №03-03-06/22368 — как подтверждать расходы на командировку, если сотрудник ездил туда на личной машине; от 29 апреля 2015 г. №03-03-06/1/24840 — какие документы нужны для налогового учета, если командировка была на служебном автомобиле; от 30 апреля 2015 г. №03-03-06/1/25283 — можно ли учесть расходы на билет, если сотрудник остался в командировке на выходные или в отпуск. И письмо Роструда от 10 апреля 2015 г. №831-6-1 о том, когда именно нужно и можно оформлять служебную записку.

Работник вернулся из командировки позже, чем планировалось

По новым правилам срок командировки надо определять не по командировочному удостоверению, а по проездным документам (п.7 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. №749).

Но бывает, что работник, выполнив служебное задание, остается в месте командирования на несколько дней. Например, на выходные, праздники, на время отпуска или по не зависящим от него обстоятельствам (задержали рейс, сломался автобус и т. п.). В этом случае в приказе на командировку будет одна дата ее окончания, а в обратном билете — другая. Подтверждение командировочных расходов здесь зависит от того, по какой именно причине работник возвращается позже, чем планировалось.

Работник остался на выходные. Суточные за дополнительные дни, проведенные в месте командирования, платить не надо. Ведь сотрудник не выполнял служебное задание. А вот можно ли включить в расходы стоимость билета? В Минфине подтвердили, что можно. Но с оговоркой.

По мнению чиновников, стоимость проездного билета является обоснованным расходом компании при условии, что работник остался в месте командирования на выходные не самовольно, а с разрешения руководителя. То же самое со стоимостью билета, купленного для поездки в командировку. Если разрешение от руководителя есть, то стоимость билета компания вправе учесть при расчете налога на прибыль.

Каким образом подтверждать, что поездка началась раньше или закончилась позже с согласия работодателя, компания может решить сама. Если работник оговорил сроки с директором еще до поездки, то можно сделать специальную пометку в приказе о командировке.

Иногда работники уже из командировки сообщают, что задержатся на выходные. Тогда работник может составить отдельное заявление с просьбой отсрочить возвращение из места командировки на несколько дней.

Работник остался в отпуске. В Минфине России считают, что в таком случае сотрудник возвращается не из места командировки, а из места отдыха. Следовательно, обратный билет он должен оплатить себе сам. Возмещать эти затраты компания не обязана. Значит, стоимость такого проезда она не вправе включать в командировочные расходы (письма Минфина России от 20 ноября 2014 г. №03-03-06/1/58868, от 8 ноября 2013 г. №03-03-06/1/47813).

В то же время некоторые компании руководствуются другими официальными разъяснениями Министерства. Речь идет о письмах, в которых сказано: независимо от срока задержки работника в месте командировки компания вправе включить стоимость билета в расходы с согласия руководителя. Ведь компания все равно оплатила бы этот обратный билет (письма Минфина России от 11 августа 2014 г. №03-03-10/39800, от 30 июля 2014 г. №03-04-06/37503). Однако Минфин России утверждает, что безопаснее придерживаться первой точки зрения.

Работник вернулся позже, потому что задержали рейс. Командировка продлевается автоматически, если на то есть уважительные причины. Например, задержали или отменили рейс, случилась поломка автобуса в пути и т.д. В подобных случаях надо выплатить суточные не только за дни, когда сотрудник выполнял служебное задание, но и за все время вынужденной задержки (п. 11 Положения №749).

Оплатить обратный билет, конечно, тоже надо. Для подтверждения обоснованности этих

расходов нужно попросить у транспортной компании справку об отмене или переносе рейса. Для этого сам работник может обратиться к перевозчику или можно сделать официальный запрос от имени организации.

Задержка рейса не всегда меняет срок командировки. Однако даже если по пути из аэропорта к дому наступили следующие сутки, поездка увеличивается на день. За него также положены суточные (п. 4 Положения №749).

Сотрудник ездил в командировку на личной машине

По новым правилам фактический срок командировки, в которую работник отправился на личной машине, он должен указать в служебной записке. Ее нужно представить по возвращении из поездки вместе с оправдательными документами, подтверждающими расходы и использование транспорта для проезда к месту командирования и обратно. Перечень таких документов открыт. Это путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и др. (п. 7 Положения №749).

Но возможна ситуация, что у работника не будет никаких первичных документов, которые по дате относились бы к периоду поездки. Например, если он заправил машину заранее, а жил не в гостинице, а у знакомых. Можно ли в этом случае учесть расходы в виде суточных и стоимость ГСМ на основании одной лишь служебной записки?

По мнению чиновников, нет. И фактический срок командировки, и использование машины в служебных целях нужно подтверждать первичными документами, оформленными в соответствии с законодательством о бухучете.

Какие именно будут документы, не важно. Но по ним должно быть видно, что сотрудник действительно сначала ехал в другой город, а потом из него возвращался (письмо Минфина России от 20 апреля 2015 г. №03-03-06/22368).

Конечно, у работника, помимо служебной записки, должен быть путевой лист. Ведь он обосновывает количество израсходованного горючего, а значит, нужен для списания расходов на бензин. К тому же такой документ подтверждает, что сотрудник использовал свою машину для служебных целей. Однако безопаснее, чтобы к служебной записке были приложены еще и чеки автозаправочной станции, расположенной в месте командировки. В таком случае инспекторы вряд ли будут пытаться оспорить реальность поездки.

Работник отправился в командировку на служебной или попутной машине

Срок командировки на личном транспорте надо определять по служебной записке. Но работник может поехать на служебной, арендованной или попутной машине (имеем в виду машину коллеги или контрагента, а не автостоп). Нужно ли брать с него служебную записку?

В ответе на запрос «Главбуха» чиновники из Роструда согласились с тем, что такого регулирования в Положении нет. Поэтому компания вправе урегулировать этот момент в локальном акте (письмо Роструда от 10 апреля 2015 г. №831-6-1).

Самый простой и безопасный вариант — установить единые правила для всех случаев использования автомобилей. То есть сказать, что служебная записка нужна и в том случае, если для поездки используется не только личный, но и арендованный, служебный, попутный транспорт. Тем более что Минфин рекомендует подтверждать срок нахождения в командировке любой первичкой, соответствующей законодательству РФ (письмо от 29 апреля 2015 г. №03-03-06/1/24840).

В то же время сумму суточных не всегда можно подтвердить первичкой. В такой ситуации компания все равно вправе учесть суточные. С этим согласны и в Минфине России.

Но риск, что инспекторы исключат суточные из расходов, конечно, остается. На этот случай пригодятся следующие аргументы. Полный список сотрудников закреплен в приказе о командировке. То, что машина использовалась для поездки, подтверждают путевой лист и чеки, приложенные к авансовому отчету сотрудника, который был за рулем. А срок командировки есть в служебной записке.

Если же компания не готова спорить, то суточные стоит списывать только при условии, что помимо служебной записки у работника есть другие документы. Как минимум чек из гостиницы. Косвенно факт командировки подтвердят бумаги, которые сотрудник подписывал в другом городе. Например, проект договора с контрагентом.

*Лина Ставицкая,
эксперт журнала «Главбух»;
журнал «Главбух» №11, июнь 2015 г.*

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в июле

БЕСЛАНЕЕВА Чамала Машевича - председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

КАТАЛИЙЧУКА Олега Федоровича - председателя Мурманской областной организации Профсоюза;

РАКИТИНА Анатолия Владимировича - председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

МАЛАХОВА Ивана Александровича - председателя первичной профсоюзной организации Кубанского государственного аграрного университета, Краснодарский край;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

ЖЕЛНОВУ Елену Гавриловну - специалиста отдела хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну - заведующую финансовым отделом - главного бухгалтера Профсоюза;

ПОВАЛЯЕВУ Наталию Ивановну - заведующую отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

БОГДАНОВУ Веру Васильевну - председателя первичной профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Петро», Ленинградская область;

ВАРИ Лейлу Сергеевну - ветеринарного врача государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургская горветстанция», председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза;

МЕТЕЛКИНА Владислава Петровича - начальника отдела механизации и охраны труда Управления по технической политике Министерства сельского хозяйства Амурской области, председателя первичной профсоюзной организации;

ОДИНОЧКО Татьяну Николаевну - главного бухгалтера Амурской областной организации Профсоюза.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

ДОННИК Ирину Михайловну - ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный аграрный университет», Свердловская область;

КАЛУГИНА Николая Александровича - председателя сельскохозяйственного производственного кооператива «Путиловский», Свердловская область;

РЕДОЗУБОВА Виталия Германовича - председателя сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз имени Свердлова», Свердловская область;

ТРУБИЛИНА Александра Ивановича - ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кубанский государственный аграрный университет», Краснодарский край.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

ЕГОРЫЧЕВУ Зою Степановну - заведующую административно-хозяйственным отделом Амурской областной организации Профсоюза.